

**Deklaracja ESG Partnera o odpowiedzialnej współpracy**  
**(„Deklaracja ESG”)**

Spółka Freundschaft Sp. z o.o. („**Spółka**”, „**Freundschaft**”) jest świadoma swojego wpływu na otoczenie i zarządza aspektami ESG w sposób odpowiedzialny. Freundschaft deklaruje stosowanie i promowanie podstawowych zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach swojej działalności. Freundschaft aktywnie dąży do realizacji celów zrównoważonego rozwoju. W związku z tym Freundschaft oczekuje, że jej partnerzy, w tym dostawcy i kontrahenci (dalej zwani jako „**Partner**”), również zobowiążą się do przestrzegania zasad etyki, respektowania warunków pracy oraz spełniania kryteriów społecznych i środowiskowych określonych w niniejszej Deklaracji ESG Partnera o odpowiedzialnej współpracy.

**1. Przestrzeganie zasad etycznych i przeciwdziałanie korupcji:**

Partner zobowiązuje się do przestrzegania zasad etycznych oraz uczciwej konkurencji. W szczególności zobowiązuje się do tego, że nie będzie stosował nieuczciwych lub korupcyjnych metod w celu zawarcia umowy. Podczas procedury zawierania umowy Partner zobowiązuje się nie wręczać Freundschaft oraz jej pracownikom (rozumianym m.in. jako pracownik, osoba świadcząca pracę na rzecz Spółki na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, prokurent, wspólnik, członek zarządu) żadnych prezentów, zaproszeń ani innych korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za jakiegokolwiek preferencyjne traktowanie lub uzyskanie korzyści w procesie negocjacji i zawierania umowy. Drobne prezenty, upominki lub zaproszenia o symbolicznej wartości są dozwolone, pod warunkiem że ich celem nie jest osiągnięcie korzyści przez Partnera lub wpłynięcie na decyzje związane z zawieraniem umową oraz są zgodne z powszechnie przyjętymi normami grzecznościowymi i dobrymi praktykami biznesowymi.

Partner zobowiązuje się również do unikania praktyk ograniczających konkurencję.

**2. Zakaz dyskryminacji:**

Partner deklaruje, że jego środowisko pracy wolne jest od dyskryminacji m.in. ze względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną, stopień niepełnosprawności, narodowość, pochodzenie etniczne, kolor skóry, religię, wyznanie lub poglądy polityczne.

**3. Zwalczanie pracy przymusowej:**

Partner zobowiązuje się nie korzystać z pracy przymusowej ani obowiązkowej, a także z pracy dzieci. Termin „praca przymusowa lub obowiązkowa” obejmuje każdą pracę lub usługę wymaganą pod groźbą kary, której dana osoba nie podjęła dobrowolnie. Partner powinien zapewnić dobre traktowanie pracowników, co obejmuje zakaz wszelkich praktyk związanych ze współczesnym niewolnictwem i handlem ludźmi.

**4. Etyczna rekrutacja:**

Partner zapewnia, że wszystkie jego procesy rekrutacyjne są prowadzone uczciwie i transparentnie. Partner powinien stosować wyłącznie merytoryczne i obiektywne kryteria oceny kandydatów, unikając wszelkiego rodzaju faworyzowania i konfliktów interesów, a także jasne i sprawiedliwe zasady oceny pracy i kryteria awansu zawodowego.

**5. Godne wynagrodzenie:**

Partner powinien zapewniać pracownikom godne wynagrodzenie, zgodne z obowiązującymi przepisami..

**6. Wolność zrzeszania się:**

Partner deklaruje, że nie zniechęca pracowników do tworzenia lub przystępowania do organizacji pracowniczych oraz nie dyskryminuje ani nie podejmuje działań odwetowych wobec pracowników uczestniczących w takich organizacjach.

**7. Zgłaszanie nieprawidłowości:**

W przypadku, gdy wymagają tego obowiązujące przepisy prawa, Partner powinien wdrożyć procedurę ochrony danych sygnalisty w ramach zgłoszeń naruszenia prawa, uwzględniając wprowadzenie łatwo dostępnych i anonimowych kanałów zgłaszania, przez które pracownicy mogą zgłaszać obawy dotyczące możliwych nadużyć i nieprawidłowości bez obawy o reperkusje.

**8. Ochrona środowiska:**

Partner powinien dążyć do minimalizowania wpływu na środowisko, w tym do stosowania polityki gospodarki odpadami sprzyjającej segregacji, recyklingowi i oczyszczaniu odpadów, w tym także do podnoszenia świadomości pracowników na temat wpływu ich działań na środowisko.

**9. Odpowiedzialne praktyki zarządcze:**

Partner deklaruje przestrzeganie odpowiedzialnych praktyk ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny).

**10. Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu:**

Partner powinien posiadać i stosować odpowiednie procedury wewnętrzne w zakresie przeciwdziałania korupcji.

**11. Uczciwa konkurencja:**

Partner zobowiązany jest do stosowania zasad uczciwej konkurencji na rynku.

**12. Własność intelektualna:**

Partner potwierdza, że respektuje prawa własności intelektualnej, dbając aby jakakolwiek działalność Partnera nie naruszała praw autorskich innych twórców.

**13. Unikanie konfliktu interesów:**

Partner powinien unikać sytuacji, w których interesy Partnera lub jego pracowników mogą kolidować z interesami Freundschaft lub jej klientów.

**14. Zgodność z przepisami podatkowymi:**

Partner deklaruje, że terminowe płacenie podatków i zgodność z przepisami podatkowymi są istotnym elementem w prowadzonej przez niego działalności.

**15. Przestrzeganie warunków pracy i bezpieczeństwa:**

Partner deklaruje, że dba o formalne aspekty zatrudnienia, zapewnia pracownikom bezpieczne warunki pracy i ochronę socjalną.

#### **16. Ochrona i zabezpieczenie danych:**

Partner zapewnia, że dokłada najwyższych starań w zakresie ochrony poufności wszelkich informacji uzyskanych w trakcie prowadzenia działalności, które nie są publicznie dostępne. Dostęp do poufnych informacji powinien być ograniczony tylko do osób, które potrzebują tych danych do wykonywania swoich obowiązków służbowych. Partner powinien zapewnić odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby zapobiec nieautoryzowanemu dostępowi lub ujawnieniu tych informacji.

#### **17. Sankcje gospodarcze:**

Partner oświadcza, że ani on, ani jego podmioty powiązane, ani przedsiębiorstwa, ani beneficjenci rzeczywiście przedsiębiorstw przez niego prowadzonych, nie znajdują się na listach sankcyjnych polskich, europejskich, ani międzynarodowych, w szczególności, że nie są objęte ograniczeniami wynikającymi z ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Partner zobowiązany jest przestrzegać wszystkich sankcji międzynarodowych i krajowych nałożonych, w szczególności na Rosję, oraz inne państwa, organizacje, osoby lub jednostki. Sankcje te mogą obejmować, ale nie ograniczają się do, zakazów handlowych, ograniczeń finansowych, i innych form izolacji ekonomicznej i politycznej. Powinien również wdrożyć procedurę postępowania w zakresie sankcji gospodarczych

#### **18. Poddostawcy**

Partner zobowiązany jest do określenia i wdrożenia podobnych standardów, jak wskazane w niniejszej deklaracji wobec własnych dostawców.

#### **19. Informowanie o naruszeniach**

Naruszenie zasad niniejszej deklaracji należy zgłaszać na adres: [etyka@frft.pl](mailto:etyka@frft.pl).